



## I. Objetivo

A Política de Não Represália serve para proteger todos os funcionários da Empresa contra qualquer forma de represália por se manifestar em relação a um possível problema de conformidade. Esta política reforça o compromisso da Empresa de garantir uma cultura de manifestação na qual todos os funcionários se sintam seguros para levantar questões e preocupações sem medo de sofrer represália por fazer isso.

Todo funcionário que, de boa-fé, denuncie uma suspeita de infração, auxilie na investigação de um possível problema ou solicite informações ou esclarecimentos a respeito da interpretação ou aplicação adequada de qualquer lei, do nosso Código de Conduta e Ética ou de qualquer política da Empresa deve poder fazê-lo livremente e sem se preocupar com a possibilidade de sofrer represália em decorrência disso. Isso inclui a divulgação de informações a uma agência do governo ou de aplicação da lei ou a participação em uma investigação quando o funcionário tiver motivos razoáveis para acreditar que as informações revelam uma infração ou possível infração da lei aplicável.

## II. Aplicabilidade

Esta política se aplica a todos os funcionários, diretores e executivos, além daqueles que atuam em nome da NN Inc. Todo funcionário que infrinja esta política está sujeito a ação disciplinar, podendo envolver até mesmo a rescisão do vínculo empregatício da maneira permitida pela lei local.

## III. Represália

Para fins desta política, “represália” significa qualquer ação adversa ou ameaça de ação adversa contra um funcionário por fazer ou se dispor a fazer algum dos seguintes: registrar uma queixa, levantar uma preocupação, fornecer informações ou auxiliar de outra maneira em uma investigação ou processo relativo a qualquer problema que ele, de maneira razoável e de boa-fé, acredite ser uma possível infração do Código de Conduta e Ética da Empresa, de qualquer política ou procedimento da Empresa ou de qualquer lei, regra ou regulamentação aplicável.

A represália pode assumir muitas formas diferentes, mas todas elas são feitas de forma a punir ou penalizar uma pessoa por se manifestar. Alguns tipos de represália são óbvios. Por exemplo, um funcionário levanta uma preocupação e, por isso:

- Ele é demitido.
- Ele é transferido para um turno, localidade ou cargo menos desejável.
- Suas responsabilidades no trabalho são reduzidas (rebaixamento).
- Ele é ameaçado ou assediado de outra maneira.
- Ele recebe uma avaliação de desempenho negativa unicamente em decorrência de ter relatado uma preocupação de boa-fé.

Independentemente da forma assumida, a represália cria um ambiente hostil, ameaçador e desconfortável, afeta negativamente as condições de trabalho para todos e não é consistente com o valor central da NN de demonstrar comportamentos éticos em todos os aspectos de nossos negócios.

Nem todas as ações adversas são necessariamente exemplos de represália. Por exemplo, não constitui necessariamente uma represália se um funcionário receber uma avaliação de desempenho negativa. Se uma avaliação negativa se der em decorrência de um desempenho fraco por parte do funcionário e não tiver relação com sua manifestação, ela não seria um exemplo de represália.

A NN proíbe e não tolera nenhuma forma de represália. Nem a Empresa, nem a Equipe de Gerência da NN retaliará ou discriminará de qualquer maneira um funcionário com base em uma ação legítima desse funcionário com relação a:

- Denúncias feitas de boa-fé de possíveis infrações da lei aplicável, do Código de Conduta ou de qualquer política ou procedimento da Empresa.
- Participação de boa-fé em qualquer investigação, auditoria ou outra ação relativa a essa denúncia.
- Opor-se a realizar o que parecer razoavelmente uma possível infração de conformidade.

A Empresa proíbe represálias contra todos os funcionários, mesmo que suas preocupações acabem por se revelar não fundamentadas após a investigação, a menos que o funcionário tenha feito uma falsa alegação sabendo disso, fornecido informações falsas ou enganosas no decorrer de uma investigação ou agido de má-fé de alguma outra forma.

#### **IV. Nossas responsabilidades**

A Empresa leva muito a sério todas as denúncias recebidas, mas especialmente denúncias de possíveis infrações desta política. Todas as denúncias serão minuciosamente investigadas de maneira profissional e tratadas como confidenciais na medida do possível.

##### **A Equipe de Conformidade da NN é responsável por:**

- Investigar minuciosamente possíveis infrações desta política.
- Garantir que a confidencialidade seja mantida ao máximo possível para todas as informações ligadas a qualquer investigação desse tipo.
- Garantir que a Empresa mantenha um registro de todas as denúncias, rastreando seu recebimento, investigação e resolução.
- Relatar um resumo de investigações e desfechos ao Comitê de Auditoria.

##### **Todos os gerentes e supervisores são responsáveis por:**

- Manter uma política de portas abertas. Todo gerente ou representante da NN que receba uma denúncia de represália tem a obrigação de tratar a preocupação ou alegação com discrição e de tratar o funcionário que levantou a preocupação com respeito, sem qualquer tipo de represália por tê-lo feito de boa-fé.
- Relatar prontamente todas as denúncias de retaliação à Equipe de Conformidade da NN. Os gerentes jamais devem realizar investigações por conta própria.
- Servir de exemplo e demonstrar uma cultura que valorize e aborde as preocupações de funcionários e o compromisso de evitar represálias.

- Garantir que os integrantes de sua equipe sejam informados sobre a Política de Não Represália.
- Apoiar todos os funcionários que estejam envolvidos ou auxiliando em uma investigação, protegendo sua confidencialidade.

**Todas as pessoas abrangidas são responsáveis por:**

- Relatar prontamente qualquer instância de suspeita de represália contra elas mesmas, contra qualquer funcionário da Empresa ou contra qualquer outra pessoa por ter se manifestado de boa-fé para relatar uma preocupação.

## **V. Manifeste-se**

Os funcionários que acreditem, de boa-fé, terem sofrido represália, ou que acreditem que outro funcionário a tenha sofrido, ou que tenham dúvidas relativas a esta política devem entrar imediatamente em contato com a Equipe de Conformidade da NN ou usar a Linha Direta de Denúncias. Os integrantes da gerência que recebam uma denúncia relacionada a atos de possível represália precisam informar prontamente os detalhes da queixa à Equipe de Conformidade da NN ou usando a Linha Direta de Denúncias.

**Equipe de Conformidade da NN** – Envie sua preocupação por e-mail para a Equipe de Conformidade da NN pelo [NNCompliance@nninc.com](mailto:NNCompliance@nninc.com).

**Linha Direta para Denúncias** – Você pode enviar um e-mail ou telefonar para a Linha Direta de Denúncias, e você poderá permanecer anônimo, caso queira. Os telefonemas para essa linha direta podem ser feitos em diversos idiomas. A linha direta fica disponível 24 horas, todos os dias da semana.

### **Por telefone:**

**Nos EUA, faça uma ligação gratuita para 877-888-0002**

**Internacionalmente, faça uma chamada a cobrar para 770-810-1147**

### **On-line:**

**Acesse [www.nninc.ethicspoint.com](http://www.nninc.ethicspoint.com) ou leia o código:**



## **VI. Informações adicionais**

Esta política reforça e suplementa as informações contidas em nosso Código de Conduta e Ética e nossa Política de Denúncias, que podem ser encontradas no site da NN, Inc., em <https://www.nninc.com/code-of-ethics/>.