



NN, INC. ZASADY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

I. Cel

Polityka zgłaszania nieprawidłowości spółki NN służy temu, aby wszyscy pracownicy, dyrektorzy, kadra zarządzająca i strony trzecie spółki NN, Inc. wiedzieli o ochronie zapewnianej na mocy niniejszej polityki oraz wszelkich mających zastosowanie przepisów dotyczących zgłaszania nieprawidłowości, a także zachęcaniu do zgłaszania wątpliwości dotyczących możliwych naruszeń obowiązujących przepisów, naszego Kodeksu postępowania i etyki lub polityki spółki. Niniejsza polityka opisuje proces rozwiązywania problemów i stanowi potwierdzenie stanowiska Spółki, że żadna forma odwetu wobec jakiegokolwiek osoby zgłaszającej w dobrej wierze wątpliwości nie będzie tolerowana.

II. Zastosowanie

Niniejsza polityka ma zastosowanie do wszystkich jednostek operacyjnych spółki NN oraz ich członków zarządu, kierowników, pracowników niższych szczebli (w tym tymczasowych), a także stron trzecich, w tym dostawców, usługodawców, agentów i wykonawców.

Niniejsza Polityka i obowiązujące przepisy dotyczące zgłaszania nieprawidłowości obejmują zgłoszenia dotyczące korupcji, oszustwa oraz działań niebezpiecznych, nieetycznych lub niezgodnych z prawem. Niniejsza polityka ani obowiązujące przepisy dotyczące zgłaszania nieprawidłowości nie chronią skarg ogólnych lub osobistych. Tego typu skargi należy zgłaszać, korzystając z wytycznych zawartych w procesie rozwiązywania problemów.

Żaden zapis niniejszej Polityki ani pozostałych polityk spółki NN nie ogranicza możliwości komunikacji z jakimkolwiek urzędem państwowym ani komisją państwową, w tym z Komisją Papierów Wartościowych i Giełd, ani przekazywania im informacji dotyczących ewentualnych naruszeń przepisów prawa bez powiadamiania Spółki, w sposób podlegający ochronie na podstawie przepisów dot. zgłaszania nieprawidłowości.

III. Infolinia do zgłaszania nieprawidłowości

Spółka NN zobowiązuje się do utrzymywania wysokich standardów etycznych i zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzi działalność. Spółka wymaga od wszystkich pracowników niezwłocznego zgłaszania ewentualnego działania niezgodnego z prawem lub działań, które mogą naruszać Kodeks postępowania i etyki Spółki oraz jej polityki. Niezwłoczne zgłaszanie ewentualnych naruszeń jest wymagane, ponieważ pozwala to Spółce zbadać sprawę i w razie potrzeby podjąć działania naprawcze.

Spółka NN uruchomiła infolinię do zgłaszania nieprawidłowości dla pracowników i stron trzecich, która umożliwia:

- Poufne zgłaszanie podejrzenia naruszenia obowiązujących przepisów.
- Poufne zgłaszanie ewentualnych naruszeń naszego Kodeksu postępowania i etyki lub naszych polityk.
- Uzyskanie wskazówek i wyjaśnień dotyczących spraw związanych z programem zgodności z przepisami i etyki spółki NN.



NN, INC. ZASADY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Zgłoszenia można składać anonimowo, o ile pozwalają na to przepisy prawa. Pracownik lub strona trzecia, którzy w dobrej wierze uważają, że pracownik spółki NN lub osoba działająca dla Spółki lub w jej imieniu naruszyli obowiązujące prawo, Kodeks postępowania i etyki Spółki lub polityki spółki, mają obowiązek zgłosić tę sprawę tak szybko, jak to możliwe. Działanie w dobrej wierze nie oznacza, że osoba zgłaszająca musi mieć pewność, że podejrzenia są zasadne. Lecz wymaga, aby osoba zgłaszająca miała uzasadnione przekonanie, że jej zarzuty mogą być prawdziwe, a zgłoszenie zostało złożone bez złych intencji. Złożenie zgłoszenia, co do którego wiadomo, że jest nieprawdziwe, stanowi naruszenie Kodeksu postępowania i etyki Spółki i będzie skutkowało działaniem dyscyplinarnym, włącznie z możliwym rozwiązaniem stosunku pracy.

IV. Zapobieganie działaniom odwetowym

Pracownicy i inne osoby, którzy zgłaszają ewentualne problemy, powinni czuć się swobodnie, zgłaszając bez obaw ewentualne przypadki niezgodności z przepisami. Żadne rodzaje działań odwetowych wobec osoby, która w dobrej wierze zgłasza wątpliwości, nie będą tolerowane. Każdy, kto będzie usiłował przeprowadzić odwet za zgłaszanie nieprawidłowości, będzie podlegał działaniom dyscyplinarnym, włącznie z możliwym rozwiązaniem stosunku pracy.

V. Nasze obowiązki

Zespół ds. zgodności spółki NN odpowiada za:

- Zapewnienie dostępności infolinii do zgłaszania nieprawidłowości dla wszystkich pracowników i osób trzecich za pomocą komputera lub telefonicznie we wszystkich językach używanych przez Spółkę.
- Potwierdzenie przyjęcia skargi osoby zgłaszającej i zapewnienie odpowiednich informacji zwrotnych w czasie trwania dochodzenia.
- Zapewnienie przeprowadzenia przez odpowiedni personel starannego dochodzenia w związku ze sprawą zgłoszoną za pośrednictwem infolinii oraz nadzoru nad takimi dochodzeniami, aby zagwarantować, że są one przeprowadzane starannie i prawidłowo, a ich wynik przedstawiany jest odpowiednim stronom do rozważenia, czy zasadne jest przeprowadzenie działań naprawczych i/lub dyscyplinarnych.
- Zapewnienie w możliwie największym zakresie zachowania poufności wszystkich informacji związanych z jakimkolwiek przeprowadzonym dochodzeniem.
- Zapewnienie prowadzenia przez Spółkę rejestru wszystkich zgłoszeń, monitorowanie ich odbioru, przeprowadzanie dochodzeń i rozwiązywanie spraw.
- Składanie komisji audytowej raportu z podsumowaniem dochodzenia i jego wyników.
- Powiadomienie osoby zgłaszającej o wyniku dochodzenia po jego zakończeniu (aczkolwiek ze względu na przepisy dotyczące prywatności ujawnienie niektórych szczegółów może być niemożliwe).

Wszyscy menedżerowie i zwierzchnicy odpowiadają za:

- Zachowanie polityki otwartych drzwi. Wszyscy menedżerowie lub przedstawiciele spółki NN, który otrzymają zgłoszenie, są zobowiązani potraktować wątpliwości lub zarzuty z zachowaniem dyskrecji, a zgłaszającego pracownika z szacunkiem, nie



NN, INC. ZASADY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

dopuszczając się żadnych działań odwetowych za działanie w dobrej wierze.

- Niezwłoczne przekazywanie zgłoszeń wszelkich naruszeń obowiązujących przepisów lub Kodeksu postępowania etycznego Zespołowi ds. zgodności spółki NN. Menedżerowie nie powinni nigdy samodzielnie przeprowadzać dochodzeń.
- Zarządzanie w sposób, który stanowi przykład dla innych, i demonstrowanie kultury, w której szanuje się zgłaszanie nieprawidłowości.
- Dbanie, by podwładni wiedzieli, jak korzystać z infolinii do zgłaszania nieprawidłowości, i zachęcanie ich do korzystania z niej.
- Wspieranie wszystkich pracowników, którzy biorą udział lub w inny sposób pomagają w dochodzeniu, i ochronę ich poufnych informacji.

Wszystkie osoby objęte niniejszą polityką odpowiadają za:

- Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich ewentualnych przypadków ryzyka niezgodności z przepisami lub naruszenia przepisów, Kodeksu postępowania i etyki, polityk bądź procedur Spółki za pośrednictwem kanałów zgłaszania nieprawidłowości udostępnionych przez Spółkę w **procesie rozwiązywania problemów**, w tym infolinii do zgłaszania nieprawidłowości.
- Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich przypadków lub podejrzeń działań odwetowych wobec własnej osoby, jakiegokolwiek pracownika Spółki lub innej osoby z powodu zgłoszenia w dobrej wierze wątpliwości. Więcej informacji można uzyskać, zapoznając się z Polityką zapobiegania działaniom odwetowym Spółki.

VI. Procedura rozwiązywania problemów

Spółka NN wie, że każdy pracownik może doświadczyć problemów w pracy. Spółka NN zobowiązuje się do zapewnienia najlepszych możliwych warunków pracy dla swoich pracowników i w ramach tego zobowiązania zachęca do tworzenia atmosfery otwartości i szczerości, w której na wszystkie problemy, skargi, sugestie czy pytania zapewnia się niezwłoczną odpowiedź. Spółka NN wprowadziła następujące procedury w celu skutecznego rozwiązywania wszelkich problemów, które mogą się pojawić.

Bezpośredni przełożony – zazwyczaj najlepiej zacząć od bezpośredniego przełożonego. Często taka osoba najlepiej rozumie problem, z którym się mierzysz, i potrafi go rozwiązać.

Kierownictwo zakładu lub działu – jeśli Twoje wątpliwości dotyczą przełożonego lub uważasz, że przełożony nie rozwiązał tego problemu, możesz omówić swoje obawy z kierownikiem zakładu albo innym członkiem kierownictwa grupy.

Dział zasobów ludzkich – jeśli Twoje wątpliwości dotyczą wynagrodzeń, świadczeń lub innych kwestii kadrowych bądź uważasz, że nie rozwiązano wcześniej zgłoszonego przez Ciebie problemu, możesz skontaktować się z przedstawicielem działu zasobów ludzkich.



NN, INC. ZASADY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Oferujemy również następujące zasoby spoza Twojej grupy biznesowej. Należy z nich korzystać w przypadku wątpliwości dotyczących ewentualnych przypadków korupcji, oszustwa oraz niebezpiecznego, nieetycznego lub niezgodnego z prawem działania, a także w pozostałych przypadkach naruszenia przepisów lub polityk. Tego typu sprawy należy zgłaszać natychmiast. Nie próbuj przeprowadzać dochodzenia na własną rękę.

Zespół ds. zgodności spółki NN – NNCompliance@nninc.com – zespół ds. zgodności spółki NN może pomóc w kwestiach dotyczących przepisów lub polityk, jeśli nie rozwiązano zgłoszonego przez Ciebie wcześniej problemu lub czujesz się niekomfortowo z omawianiem swoich wątpliwości z osobami wskazanymi powyżej. Możesz również zgłosić ewentualne nieetyczne lub niezgodne z prawem działanie, wysyłając wiadomość na ten adres e-mail. Wówczas poznamy Twój adres e-mail, lepiej więc nie korzystać z tego sposobu, jeżeli chcesz zachować anonimowość.

Infolinia do zgłaszania nieprawidłowości – możesz skontaktować się z infolinią do zgłaszania nieprawidłowości telefonicznie lub za pośrednictwem poczty e-mail. Możesz zachować anonimowość, jeśli chcesz. Zgłoszenia na infolinię można przesyłać w wielu językach. Infolinia jest dostępna przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Zgłoszenia telefoniczne:

Brazylia 02-12038-5412

Chiny 40-0120-0352

Francja 08-00-90-01-14

Meksyk 80-0872-1778

Polska 80-000-54-80

Stany Zjednoczone 866-388-1607

Zgłoszenia online:

Przejdź na stronę www.nninc.ethicspoint.com lub zeskanuj:





NN, INC. ZASADY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

VII. Informacje dodatkowe

Niniejsza polityka podkreśla i uzupełnia informacje zawarte w naszym Kodeksie postępowania i etyki oraz w naszej polityce zapobiegania działaniom odwetowym, z którymi można zapoznać się na stronie <https://www.nninc.com/code-of-ethics/>.

Sprawdzono 16 STY 2025 r.